

CURSO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

“Lo que un profesional debe saber para trabajar en Organizaciones”

FUNDACIÓN CAMPO ANALÍTICO, dentro de su área de Cursos y Talleres, presentan el curso de “*Selección de Personal – Lo que un profesional debe saber para trabajar en Empresas*” coordinado y dictado por el Licenciado en Psicología Diego Mansilla, especialista en Psicología del Trabajo y las Organizaciones (MP: 6770 | ME: 605) y el Licenciado en Psicología y Magister en Dirección de Negocios Javier Saladino (MP: 11002) más profesionales invitados.

El curso está dirigido a **Profesionales y Estudiantes avanzados de la carrera de Psicología y afines**, que deseen introducirse o actualizar el rol de la selección de personal tanto para el ejercicio independiente, como en relación de dependencia.

El curso consta de 4 módulos de cursado y un trabajo práctico final. Las clases se dictarán los días **miércoles** **cada 15 días durante 3 meses en el horario de 18:30 a 21:30** (3hs por clase)

FUNDAMENTACIÓN:

Objetivo General:

Formar a profesionales y estudiantes que trabajan o están interesados en insertarse en el ámbito de la selección de personal, para que a partir del aprendizaje de recursos teóricos del ámbito de la psicología laboral logren desarrollar habilidades que les permitan enriquecer sus prácticas dentro de un contexto organizacional específico o de manera independiente.

Objetivos Específicos:

Que al finalizar el curso cada alumno pueda:

- Situar el rol de Selector de Personal frente a otros roles dentro del área de RRHH, en el trabajo interdisciplinar que implica.
- Poder realizar una lectura del mercado del trabajo y las oportunidades de inserción profesional para el selector de personal.
- Conocer los procesos de RRHH en las organizaciones actuales y como interactúa el proceso de selección de personal con el resto de los procesos.
- Diseñar, coordinar e implementar un proceso de selección de personal por competencias.
- Conocer los criterios éticos pertinentes al rol del selector de personal.

ASPECTOS ACADÉMICOS:

PROGRAMA DEL CURSO:

Módulo 1 - Introducción a la Planificación en Selección de Personal

1. Como diseñar un proceso de selección. Planeamiento.
2. Diseño de descripción de empresa.
3. Diseño de descripción de puesto.
4. Vías de reclutamiento, el aporte del Marketing a la construcción de Marca Empleadora.
5. Sistema de Gestión de Candidatos.

Módulo 2 – Diseño de Perfil de Contratación por Competencias

1. Desarrollo profesional, proyecto ocupacional y búsqueda laboral.
2. Recolección y análisis de datos de postulantes.
3. Elaboración de CV. Análisis de CV y carga en sistema.
4. Gestión de RRHH por Competencias.
5. Como diseñar un perfil de contratación por competencias.

Módulo 3 – Diseño de entrevistas Individuales y Grupales

1. Diseño de entrevistas por competencias.
2. Behavioral Event Interview
3. Assessment Center.
4. Elaboración y presentación de informes del proceso de selección.
5. Cuestiones a tener en cuenta para la recomendación de un candidato.
6. Aspectos éticos sobre el proceso, manejo de la información, contrato y devoluciones.

Módulo 4 – Reclutamiento y Selección de Perfiles

1. IT (Information Technology)
 - Reclutamiento 2.0 y de perfiles IT.
 - Tipos de perfiles dentro de áreas de sistemas.
 - Competencias y Skills técnicas requeridas.
2. Industriales
 - Perfiles profesionales por carreras
 - Sectores y requerimientos por sector.
3. Comerciales y administrativos
 - Atención al cliente, Ventas, Secretarías, Recepcionistas y otros perfiles relacionados.
 - Competencias requeridas.
4. Gerenciales
 - Como diseñar un proceso de selección para puestos de liderazgo, jefatura, coordinación de equipos o dirección.

TRABAJO PRÁCTICO FINAL

REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN DEL CURSO:

1. **Asistencia:** al 80% de las clases.
2. **Trabajos prácticos:** presentación de trabajos prácticos en campo.
3. **Trabajo Final:** Realizar una consigna práctica en formato monográfico.

Al finalizar el ciclo lectivo, la Fundación CAMPO ANALÍTICO otorgará a los cursantes un certificado de aprobación del “CURSO DE SELECCIÓN DE PERSONAL – lo que un profesional debe saber para trabajar en organizaciones”, de 30 horas reloj (18 presenciales y 12 no presenciales)

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS:

CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE CLASES:

Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
11 y 25 de Abril	9 de Mayo	23 de Mayo y 6 de Junio	27 de Junio

MONTO DE LA INVERSIÓN:

\$3.000 CURSO COMPLETO POR ALUMNO.

- PAGO EN CUOTAS.
- PAGO CON TARJETA DE CRÉDITO.
- 10% DESCUENTOS POR PAGO ANTICIPADO (antes del 23 de Marzo).
- 15% DESCUENTOS POR INSCRIPCIONES GRUPALES (antes del 23 de Marzo).

Pago Señal Única \$500 (se descontará del monto final): [Haciendo clic aquí](#)

INFORMES E INSCRIPCIONES:

FUNDACIÓN CAMPO ANALÍTICO:

Tel: 0351-4517493

Whatsapp: 3518141855

Mail: info@campoanalitico.org.ar

Web: <http://campoanalitico.org.ar/capacitacion/curso-seleccion-personal-2018/>

Dirección Administrativa: 25 de Mayo 1826 B° Gral Paz

Las clases se dictarán en: Caseros 344, B° Centro – Córdoba, Argentina.