

“EVALUACIÓN PSICOLÓGICA PARA EL ÁMBITO LABORAL: TÉCNICAS E INFORMES”

FUNDACIÓN CAMPO ANALÍTICO, entidad formadora para el Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba, dentro de su Área de Cursos y Talleres, presenta el curso de especialización en “EVALUACIÓN PSICOLÓGICA PARA EL ÁMBITO LABORAL: TÉCNICAS E INFORMES” coordinado por el **Lic. Esp. Diego Mansilla** (MP 6770 | ME 605) y dictado por el **Lic. Esp. Mario Schwartzman** (MP 9547).

¿A quién va dirigido el Curso?

El Curso está dirigido a estudiantes avanzados y profesionales de Psicología que quieran adquirir conocimientos prácticos para la evaluación psicolaboral por medio de test y herramientas específicas para el ámbito de la selección de personal y psicología laboral en general.

Las clases se dictarán en cuatro encuentros virtuales a través de plataforma virtual, los días **martes 2, 9, 16 y 23 de Marzo en el horario de 18 hs a 21 hs.**

El curso **consta de 4 módulos y un trabajo práctico final.** La modalidad es **teórica – práctica.** La **práctica** se realizará con **casos reales** lo cual facilitará la aplicación de lo desarrollado en los encuentros virtuales.

OBJETIVOS:

Objetivo General:

Brindar herramientas teórico-prácticas a Estudiantes y Profesionales de Psicología que deseen insertarse y/o ampliar sus conocimientos para el diagnóstico, evaluación de candidatos y elaboración de informes por competencias a partir de la utilización de técnicas psicológicas online específicamente elaboradas y adaptadas para el ámbito laboral.

Objetivos Específicos:

- Construir en conjunto con los y las estudiantes las respuestas a las siguientes preguntas: ¿Qué evaluar? ¿Cómo evaluar? ¿Para qué evaluar? ¿Para quienes evaluar? ¿Con que técnicas?
- Recuperar las principales técnicas de evaluación de personal por competencias básicas solicitadas habitualmente por clientes, consultoras y áreas de RRHH en general.
- Brindar instrumentos y recursos técnicos que faciliten la labor de la psicología en la evaluación de perfiles psicolaborales para distintos sectores y niveles jerárquicos.
- Explorar las técnicas y contenidos de cada una de las técnicas previstas en el programa.
- Adquirir conocimientos específicos para la realización de informes psicotécnicos y emitir un grado de recomendación.

ASPECTOS ACADÉMICOS:

MÓDULO I: EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

MÓDULO II: PRESENTACIÓN DE TÉCNICAS Y NIVELES DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

MÓDULO III: CONSTRUCCIÓN DE HIPÓTESIS: COTEJO INTRATEST E INTERTEST

MÓDULO IV: DIAGNÓSTICO Y PRONÓSTICO POR COMPETENCIAS

MÓDULO I: EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS.

Introducción a los modelos de gestión por Competencias. Cómo trabajar con cada modelo. ¿Qué son los diccionarios por competencias? Diferencias entre competencias comportamentales y funcionales. Diseño de descripciones de puesto y perfiles por competencias. ¿Qué es un psicotécnico y en qué se diferencia con el resto de evaluaciones psicológicas?

MÓDULO II: PRESENTACIÓN DE TÉCNICAS Y NIVELES DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN.

Introducción y repaso de Test Proyectivos:

- *Persona Bajo la Lluvia (PBLL)*
- *Dos personas trabajando (T2PT)*
- *Palográfico*
- *Desiderativo*
- *Bender*

Tres niveles de inferencia para el trabajo en el ámbito laboral.

Modelo ORCE.

Recorte de Observables. Análisis Formal / Expresivo y de Contenido.

Práctica 1 – Realización de evaluación psicolaboral con un caso real.

MÓDULO III: RECURRENCIAS Y CONVERGENCIAS DE LOS TEST

Análisis de las técnicas aplicadas en instancia práctica.

Construcción de Hipótesis Diagnóstica.

Cotejo Intratest e Intertest.

Generalizaciones y validez de las inferencias.

Práctica 2 – Evaluación de test administrados en el caso práctico.

MÓDULO IV: REDACCIÓN DE INFORMES PARA EL ÁMBITO LABORAL

Elaboración y presentación de informes psicolaborales.

Aspectos éticos sobre la entrevista e informes escritos, manejo de la información y devoluciones.

Nivel explicativo por competencias. Síntesis diagnóstica.

Pronóstico y grado de Recomendación.

Práctica 3 – Realización de Informe psicolaboral por competencias

Fundación Campo Analítico

REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN DEL CURSO:

1. **Asistencia:** al 80% de las clases virtuales sincronicas.
2. **Trabajo Final:** Realizar consignas prácticas en formato monográfico.

Al finalizar el ciclo lectivo, Fundación campo Analítico otorgará a los alumnos el certificado de aprobación al curso de **“EVALUACIÓN PSICOLÓGICA PARA EL ÁMBITO LABORAL: TÉCNICAS E INFORMES”**, de 24 horas reloj (12 sincronicas y 12 no sincronicas).

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS:

CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE CLASES:

Módulo I	Módulo II	Módulo III	Módulo IV
2 de marzo	9 de marzo	16 de marzo	23 de marzo

Horario: de 18:00hs a 21:00hs

MONTO DE INVERSIÓN:

El valor del curso es de \$3.500

- Para reservar lugar se recomienda abonar la totalidad del curso de manera anticipada.

INFORMES E INSCRIPCIONES:

FUNDACIÓN CAMPO ANALÍTICO:

- ✓ Tel: 0351-4517493
- ✓ Whatsapp: 3518141855
- ✓ Mail: cursos@campoanalitico.org.ar
- ✓ WEB: <http://campoanalitico.org.ar/cursos>
- ✓ Dirección Administrativa: 25 de Mayo 1826 - Córdoba Capital